附件1：

2020年义乌市人才发展集团招聘职位需求表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位编号 | 招聘单位 | 招聘职位 | 招聘人数 | 学历要求 | 职称要求 | 专业要求 | 年龄要求 | 其他要求 | 绩效目标 | 税前薪酬（年） |
| 1 | 义乌市人才发展集团有限公司 | 集团数据平台工程师 | 1 | 大学本科及以上 |  | 计算机类 | 35周岁以下（1985年1月1日以后出生） | 1、10年以上IT行业及项目管理工作经验，有三年以上主持数据平台开发管理工作经历优先考虑； 2、在企业战略规划领域有深厚的理论功底和丰富的运作经验； 3、精通项目管理，并有独立实施项目管理操作的成功经验； 4、熟悉行业动态及运营发展趋势； 5、 熟练操作使用办公软件。 | 1、领导建立数据信息化研发团队，和业务运营团队密切合作，推进公司的平台运营及数据中心建设工作； 2、组织领导集团内部的信息化团队的管理，构建完善的数据存储、加工、分析、挖掘及数据产品开发的基础数据系统；3、策划推进及组织协调公司重大运营计划、进行市场发展跟踪和策略调整，提高公司各大平台项目开发周期效率，降低开发成本。 | 30万+ |
| 2 | 义乌市人才发展集团有限公司 | 人力资源服务公司总经理 | 1 | 全日制大专及以上 |  | 工商管理类、公共管理类 | 40周岁以下（1980年1月1日以后出生） | 1、8年以上人力资源服务行业经验，其中具有5年以上综合类人力资源企业管理岗位经验；2、熟悉人力资源六大模块，掌握企业的人力资源需求、熟悉人力资源外包、劳务派遣、猎头、网聘等业务服务流程；3、有一定的全国高校资源，掌握高校的实习就业体系，能够搭建人才引进通道；4、具有较强的领导组织能力、沟通能力和协调能力。 | 1、完成控股公司产品服务流程的梳理，行成基础人力资源服务体系；2、培训和培养公司团队，建设人才梯队； 3、制定经营计划，带领团队达成各项量化经营指标，兼顾社会效益和经济效益； 4、搭建全国引才通道，探索和研究适合本地的人力资源新产品新模式，并对集团提出建设性的意见。 | 20万+团队分红 |
| 3 | 义乌市人才发展集团有限公司 | 人力资源服务公司副总经理 | 1 | 全日制大专及以上 |  | 工商管理类、公共管理类 | 40周岁以下（1980年1月1日以后出生） | 1、5年以人力资源服务行业经验，其中有2年以上团队管理经验； 2、熟悉人力资源外包、劳务派遣、猎头等业务流程，过往有成功案例；3、了解本地企事业单位的人力资源需求，具有较高的市场调研和分析能力；4、目标感、谈判能力强。 | 1、搭建和培训公司业务团队体系，保持团队稳定性和战斗力； 2、根据公司经营规划制定和执行营销计划，带领营销团队完成业绩指标； 3、制定营销体系员工的绩效考核制度，并进行绩效辅导和考评； 4、开拓和维护大客户，协助团队成员达成客户合作；5、与服务部门配合提高服务水平和客户满意度。 | 18万+团队分红 |